

COMUNICADO

A Ceres - Fundação de Previdência torna público a realização de processo seletivo para o cargo de **DBA / Analista de Dados**, mediante as condições estabelecidas neste comunicado.

OBJETIVO

Recrutamento, seleção e contratação de profissional com o perfil, competências, conhecimentos e comprovada experiência requeridos para exercer o cargo de **DBA / ANALISTA DE DADOS (Analista Pleno)**.

DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

O processo de recrutamento e seleção será realizado pela SOMA Desenvolvimento Humano e a inscrição deverá ser realizada no site da SOMA, através do link <https://www.somadesenvolvimento.com.br/vagas/74772b52932164112a65861330f27021/analista-de-dados---dba-df>

A seleção é para contratação em regime de CLT e compreenderá as seguintes etapas:

1ª etapa - Análise Curricular: A classificação desta etapa será utilizada para ordenar e selecionar os candidatos para as etapas seguintes.

2ª etapa – Análise Documental: A documentação será solicitada para os profissionais aprovados na etapa de análise curricular.

3ª etapa - Roteiro técnico-profissional e/ou Estudo/Caso: Teste técnico para avaliação de conhecimento.

4ª etapa - Avaliação Comportamental: Será realizada entrevista baseada em competências e comportamento, com aplicação de ferramentas e instrumentos pertinentes ao cargo, apenas nos candidatos aprovados nas etapas anteriores.

5ª etapa – Entrevista Técnica/Comportamental: Será realizada abordando as experiências e atitudes comportamentais dos candidatos aprovados nas etapas anteriores.

REQUISITOS PARA CANDIDATURA:

OBRIGATÓRIO:

- Graduação em Ciência da Computação, Sistema de Informação ou áreas correlatas.
- Experiência comprovada em análise de dados.
- Domínio avançado de SQL, técnicas de ETL e análise exploratória.
- Experiência em levantamento de requisitos e construção de modelos de dados em Data Warehouse.
- Capacidade comprovada em manipular e analisar grandes volumes de dados.
- Domínio em ferramentas de visualização e análise de dados, especialmente Power BI.
- Conhecimento em Apache Hop (processamento de dados ETL).
- Conhecimento em Talend para manutenção de jobs legados.

DESEJÁVEL:

- Pós-graduação em Ciência de Dados, Big Data, Inteligência Artificial ou áreas correlatas.
- Certificação em metodologias ágeis (Scrum, Kanban ou similares) ou gestão de projetos (PMP, PRINCE2 ou equivalente).
- Liderança: Experiência em funções de liderança ou coordenação de equipes multidisciplinares.

- Ferramentas de Análise de Dados: Conhecimento em ferramentas como Power BI, Tableau ou similares.
- Previdência Privada: Conhecimento em produtos e serviços de previdência privada ou complementar.
- Conhecimento em Jenkins para orquestração de jobs e automações de processos.
- Conhecimento em GitHub para gerenciamento de repositórios.

DO PERFIL, DAS ATRIBUIÇÕES E DOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA O CARGO

Conhecimentos técnicos:

- SQL avançado e bancos de dados relacionais.
- ETL com Apache Hop e Talend (manutenção de jobs legados).
- Orquestração e automação de processos com Jenkins.
- Desenvolvimento e manutenção de dashboards e relatórios em Power BI.
- Gerenciamento de repositórios e versionamento com GitHub.
- Técnicas estatísticas e modelos analíticos avançados.

Principais Atribuições e Responsabilidades:

- Liderar iniciativas estratégicas voltadas à inovação, identificando e implementando soluções de melhorias para produtos, serviços ou processos inerentes à função.
- Coletar, transformar e limpar dados oriundos de diversas fontes garantindo qualidade e consistência.
- Realizar análises exploratórias para identificar padrões e insights relevantes.
- Aplicar técnicas estatísticas avançadas para responder questões estratégicas e operacionais.
- Desenvolver, manter e otimizar dashboards operacionais e financeiros utilizando o Power BI.
- Colaborar diretamente com as áreas de negócio para levantamento e tradução de requisitos em soluções técnicas.
- Analisar e monitorar performance de modelos de dados em ambiente produtivo.
- Identificar e implementar melhorias em processos relacionados ao Business Intelligence e Big Data.
- Treinar e prestar suporte técnico às equipes internas.
- Comunicar resultados de forma clara e objetiva, facilitando a tomada de decisões estratégicas pela alta gestão.
- Gestão de mudanças, negociação e liderança de equipes.

Habilidades e competências desejadas:

- Forte capacidade analítica e atenção aos detalhes.
- Excelente comunicação verbal e escrita, com capacidade de traduzir informações complexas para diferentes audiências.
- Capacidade de formular perguntas estratégicas e identificar padrões relevantes nos dados.
- Colaboração efetiva com equipes multidisciplinares.
- Proatividade na identificação e resolução de problemas complexos e habilidade em lidar com dados não estruturados.
- Adaptabilidade, inovação e constante busca por aprendizado e desenvolvimento profissional.
- Capacidade de liderança e gestão de equipes.
- Visão estratégica e capacidade de conectar inovações tecnológicas aos objetivos institucionais.
- Competência em gestão de mudanças e liderança em cenários de transformação organizacional.

JORNADA DE TRABALHO

40 (quarenta) horas semanais, em regime presencial no período de experiência, podendo ingressar em modelo híbrido de trabalho existente após o citado período.

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

REMUNERAÇÃO: R\$ 12.006,50 (doze mil e seis reais e cinquenta centavos).

BENEFÍCIOS: Plano de Saúde empresarial, contributivo e coparticipativo, Plano Odontológico, Auxílio-Alimentação/Refeição, Auxílio teletrabalho-home office, Auxílio-Creche, Seguro de Vida, Previdência.

DISPOSIÇÕES GERAIS

Os inscritos deverão se apresentar para participar das etapas previstas neste Comunicado, sempre que convocados, no local, data e horário informados pela empresa SOMA Desenvolvimento Humano, seja presencial ou online, sob pena de desclassificação. Não há possibilidade de escolha ou de alteração de datas e horários para a participação nas etapas após sua definição, salvo motivos de força maior.

Brasília, 27/03/2025.