

## COMUNICADO

A Ceres - Fundação de Previdência torna público a realização de processo seletivo para provimento de **1 (uma)** vaga para o cargo de **ANALISTA ATUARIAL**, mediante as condições estabelecidas neste comunicado.

### OBJETIVO

Recrutamento, seleção e contratação de profissional com o perfil, competências, conhecimentos e comprovada experiência requeridos para exercer o cargo de **ANALISTA ATUARIAL**.

### DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

O processo de recrutamento e seleção será realizado pela SOMA Desenvolvimento Humano e a inscrição deverá ser realizada no site da SOMA, através do link <https://www.somadesenvolvimento.com.br/vagas/c60e7e201269b71810d284dba5cd4145/analista-atuarial-df>

A seleção é para o emprego em regime de CLT e compreenderá as seguintes etapas:

**1ª etapa** - Análise Curricular: de caráter eliminatório e classificatório. A classificação desta etapa será utilizada para ordenar e selecionar os candidatos para a etapa seguinte.

**2ª etapa** – Análise Documental Comprobatória dos Requisitos.

**3ª etapa** - Avaliação Comportamental: Será realizada com ferramentas e instrumentos pertinentes às competências solicitadas.

**4ª etapa** - Roteiro técnico-profissional e/ou Estudo/Caso: Será definido de acordo com o conhecimento e experiência exigidos para o cargo.

**5ª etapa** – Entrevista por Competência: Será realizada abordando as experiências e atitudes comportamentais do candidato e possui caráter eliminatório e classificatório.

### REQUISITOS PARA CANDIDATURA:

#### OBRIGATÓRIO:

- Graduação: Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de Graduação em Ciências Atuariais.
- Registro ativo no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA).

- Conhecimento em legislação e normativos aplicáveis à Previdência Complementar (CNPB, Previc, CMN).
- Conhecimento avançado em modelagem atuarial, precificação de planos, avaliação atuarial e fundos previdenciários.
- Experiência com planos de Benefício Definido (BD), Contribuição Definida (CD) e Contribuição Variável (CV).
- Experiência no uso de sistemas atuariais e ferramentas de análise de dados.

**DESEJÁVEL:**

- Pós-Graduação em Atuária, Gestão Previdenciária, Gestão de Riscos, Estatística ou áreas correlatas.
- Experiência profissional comprovada em Entidade de Previdência.
- Certificação CPA-20 (caso envolva investimentos) ou certificações voltadas para previdência complementar.
- Experiência em ALM e gestão de risco atuarial.
- Conhecimento em previdência associativa ou multipatrocinada.
- Experiência com planos instituídos e suas especificidades regulatórias.

**DO PERFIL, DAS ATRIBUIÇÕES E DOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA O CARGO**

**Conhecimentos técnicos:**

- Matemática atuarial e estatística aplicada à previdência.
- Normas contábeis aplicáveis a planos de previdência.
- Ferramentas: Excel avançado, VBA, Power BI, SQL, R, Python.
- Conhecimento em inteligência artificial aplicada à matemática atuarial.
- Modelos de precificação, solvência e gestão de ativos e passivos (ALM).
- Análise estatística e atuarial para planos de benefícios.
- Métodos quantitativos e projeções atuariais.
- Possuir boa redação corporativa.

**Principais Atribuições e Responsabilidades:**

- Elaborar e revisar avaliações atuariais periódicas dos planos de previdência.
- Elaborar estudos de aderência e convergência e as análises de impactos.
- Desenvolver fluxos, projeções atuariais e estudos do fundo administrativo.
- Monitorar e analisar déficits e superávits dos planos, propondo medidas corretivas quando necessário.
- Atuar na modelagem de novos planos e simulações para melhorias nos benefícios.
- Apoiar nas demonstrações contábeis e relatórios regulatórios para órgãos fiscalizadores.
- Prestar suporte técnico para diretoria, conselhos e participantes sobre aspectos atuariais.

- Garantir conformidade com normas e regulamentações vigentes.

### **Habilidades e competências desejadas:**

- Análise crítica e visão estratégica para apoiar a gestão dos planos.
- Capacidade de comunicação para interagir com stakeholders internos e externos.
- Organização e atenção aos detalhes para relatórios atuariais e regulatórios.
- Proatividade e solução de problemas.
- Trabalho em equipe e alinhamento com as diretrizes da entidade.
- Conhecimento da estrutura das EFPCs.
- Capacidade de autodesenvolvimento.
- Construir relacionamentos colaborativos.
- Capacidade analítica e de absorção de cenários e tendências.
- Raciocínio lógico e quantitativo.
- Adaptabilidade e inovação.
- Ética, transparência e integridade profissional.

### **JORNADA DE TRABALHO**

40 (quarenta) horas semanais, em regime presencial, podendo ingressar em modelo híbrido.

### **REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS**

REMUNERAÇÃO: R\$12.006,50 (doze mil e seis reais e cinquenta centavos).

BENEFÍCIOS: Previdência Privada, Plano de Saúde empresarial, contributivo e coparticipativo, Plano Odontológico, Auxílio-Alimentação/Refeição, Auxílio teletrabalho-home office, trabalho híbrido, Auxílio-Creche, Seguro de Vida, Plano de Cargo, Carreira e Remuneração.

### **DISPOSIÇÕES GERAIS**

Os inscritos deverão se apresentar para participar das etapas previstas neste Comunicado, sempre que convocados, no local, data e horário informados pela empresa SOMA Desenvolvimento Humano, seja presencial ou online, sob pena de desclassificação. Não há possibilidade de escolha ou de alteração de datas e horários para a participação nas etapas após sua definição, salvo motivos de força maior.

Brasília, 20/02/2025.