

COMUNICADO

A Ceres - Fundação de Previdência torna público a realização de processo seletivo para o cargo de Analista Controle Interno e Compliance, mediante as condições estabelecidas neste comunicado.

OBJETIVO

Recrutamento, seleção e contratação de profissional com o perfil, competências, conhecimentos e comprovada experiência requeridos para exercer o cargo de ANALISTA DE CONTROLE INTERNOS E COMPLIANCE (Analista Pleno).

DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

O processo de recrutamento e seleção será realizado pela SOMA Desenvolvimento Humano e a inscrição deverá ser realizada no site da SOMA, através do link <https://www.somadesenvolvimento.com.br/vagas/d90f3f29b25789fe55e21c301c0ea7f9/analista-de-controles-internos-e-compliance-df>

A seleção é para contratação em regime de CLT e compreenderá as seguintes etapas:

1ª etapa - Análise Curricular: A classificação desta etapa será utilizada para ordenar e selecionar os candidatos para as etapas seguintes.

2ª etapa – Análise Documental: A documentação será solicitada para os profissionais aprovados na etapa de análise curricular.

3ª etapa - Avaliação Comportamental: Será realizada entrevista por competência, com aplicação de ferramentas e instrumentos pertinentes ao cargo, apenas nos candidatos aprovados nas etapas anteriores.

4ª etapa - Roteiro técnico-profissional e/ou Estudo/Caso: Será elaborado de acordo com os conhecimentos e experiências exigidos para o cargo e aplicado nos profissionais aprovados nas etapas anteriores.

5ª etapa – Entrevista Técnica/Comportamental: Será realizada abordando as experiências e atitudes comportamentais dos candidatos aprovados nas etapas anteriores.

REQUISITOS PARA CANDIDATURA:

OBRIGATÓRIO:

- Graduação em Direito, Administração, Ciências Contábeis, Ciências Econômicas ou Engenharia, reconhecida junto ao MEC;
- Graduação *lato sensu* em nível de especialização (no mínimo 360 horas), com certificado de conclusão de curso reconhecido pelo MEC, em Auditoria, Controladoria, Gestão Financeira ou áreas afins;
- Cursos em Controles Internos, Compliance, ISO 31000 ou Gestão de Riscos.
- Experiência profissional comprovada na área de conhecimento;
- Conhecimento em Previdência Complementar. (Cursos, consultoria, especialização etc.).

DESEJÁVEL:

- Experiência profissional comprovada em Previdência Complementar.
- Pós-graduação *stricto sensu*: Mestrado ou Doutorado reconhecido pelo MEC em áreas correlatas.
- Certificação Profissional concedida pela ANBIMA, ANCORD, APIMEC, CFASB, FGV, PLANEJAR ou ICSS.

DO PERFIL, DAS ATRIBUIÇÕES E DOS REQUISITOS REQUERIDOS PARA O CARGO

Conhecimentos técnicos exigidos:

- Normativos de fundo de pensão regulado pela CNPC, Previc, CMN e CGPC 13;
- Melhores práticas em Fundos de Pensão;
- Melhores práticas em governança;
- Conhecimento em Análise de Dados, BI, Excel e Inteligência Artificial.

Principais Atribuições e Responsabilidades:

- Executar atividades técnicas de sua área de atuação, de acordo com processos e rotinas estabelecidas, utilizando sistemas e formulários necessários, mantendo-os organizados e atualizados.
- Analisar documentos relacionados a sua atividade verificando sua legitimidade e se estão adequados às normas internas.
- Realizar levantamento de informações, dados e legislação pertinente, visando subsidiar a elaboração de relatórios, gráficos e demonstrativos em geral; compilando informações estatísticas, fluxogramas e demais trabalhos específicos de sua área de atuação.
- Prestar atendimento ao cliente interno e/ou externo.
- Participar da elaboração de normas e procedimentos, bem como da organização e desenvolvimento de sistemas de controle, métodos e

procedimentos, visando a racionalização e otimização dos trabalhos de sua área de atuação.

- Zelar pelo cumprimento de normas e procedimentos internos.
- Executar outras tarefas correlatas a critério do gestor imediato.

Habilidades e competências desejadas:

- Proatividade;
- Capacidade analítica;
- Atenção aos detalhes;
- Construção de relacionamentos colaborativos;
- Implementar práticas e procedimentos aprimorados;
- Comunicar-se de forma assertiva;
- Capacidade de antecipação e capacidade de adaptação e inovação;
- Implantação de soluções inovadoras;
- Integridade e transparência.

JORNADA DE TRABALHO

40 (quarenta) horas semanais, em regime presencial no período de experiência, podendo ingressar em modelo híbrido de trabalho existente após o citado período.

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

REMUNERAÇÃO: R\$ 11.448,94 (onze mil quatrocentos e quarenta e oito reais e noventa e quatro centavos).

BENEFÍCIOS: Plano de Saúde empresarial, contributivo e coparticipativo, Plano Odontológico, Auxílio-Alimentação/Refeição, Auxílio teletrabalho-homeoffice, Auxílio-Creche, Seguro de Vida, Previdência.

DISPOSIÇÕES GERAIS

Os inscritos deverão se apresentar para participar das etapas previstas neste Comunicado, sempre que convocados, no local, data e horário informados pela empresa SOMA Desenvolvimento Humano, seja presencial ou online, sob pena de desclassificação. Não há possibilidade de escolha ou de alteração de datas e horários para a participação nas etapas após sua definição, salvo motivos de força maior.

Brasília, 14/11/2024
CERES